

IV- DESCRIPTION DU PROJET

(30 pages maximum)

1- Contexte et enjeux

- **Définition du territoire concerné : périmètre géographique et institutionnel**

Le projet du campus des métiers rayonnera sur Brest, son agglomération, le Finistère, la Bretagne. Il doit donc se positionner à ces différentes échelles.

LES GRANDES DONNEES ECONOMIQUES

LA BRETAGNE :

Source : sites CCI de région Bretagne et INSEE

Au 1er janvier 2008, la population bretonne s'élève à 3 150 000 habitants. Depuis 1999, la population bretonne a augmenté de plus de 245 600 habitants. La croissance démographique bretonne est une des plus dynamiques parmi celles des régions métropolitaines.

Deux aires urbaines principales, Rennes et Brest, concentrent une part importante de la population, de l'emploi, en particulier de l'emploi qualifié, et de l'enseignement supérieur. Mais un maillage de villes moyennes complète la structuration du territoire.

Le dynamisme des 175 000 entreprises a également permis à la région de se doter de nombreux pôles d'excellence dans plusieurs secteurs économiques. Le taux de chômage breton demeure structurellement un à deux points en dessous de la norme nationale.

La région a su développer une économie industrielle et tertiaire performante et innovante même si son éloignement relatif des centres de consommation la pénalise au niveau logistique, cette remarque étant particulièrement accentuée pour la partie ouest de la péninsule.

Ce côté péninsulaire introduit deux obligations majeures : l'excellence à tous les niveaux, l'initiative pour être acteur de son développement.

Bien inséré dans le tissu régional, le projet de campus des métiers est une illustration de cette volonté d'aller de l'avant. Il visera la performance et l'excellence à travers une démarche innovante qui est la marque de la région.

LE FINISTERE (850 000 habitants) :

source www.finistere-in-France.com

Un tissu dynamique de laboratoires de recherche (privés et publics), d'universités pluridisciplinaires et d'écoles d'ingénieurs s'est ancré depuis plus de trente ans dans le Finistère en s'appuyant sur ses bases maritimes et terrestres et rayonnent aujourd'hui sur l'activité économique.

Le Finistère regroupe quelque 1 400 chercheurs du secteur public, répartis sur Brest (plus de 1 250), Roscoff, Quimper et Concarneau.

La recherche constitue, en elle-même, un enjeu pour le développement économique et social. Elle est potentiellement productive d'innovation et est un des facteurs d'attractivité et d'aménagement du territoire.

5 pôles d'excellence : Sciences et techniques marines, Agroalimentaire et sciences de l'aliment, Sciences de la vie et de la santé, Mécanique et Matériaux, Technologies de l'Information et de la Communication

2 technopoles et des bassins d'activités dotés du haut débit numérique

Le secteur tertiaire est particulièrement développé, dans les domaines du commerce, du transport et du tourisme.

Plus de 9000 établissements commerciaux sont présents dans le département, qui occupe le premier rang régional pour le commerce de détail et la présence de grandes surfaces de la distribution. Le département est une terre de pionniers, qui ont imaginé et développé leurs marques et leurs enseignes à partir de cette terre du bout du monde : Leclerc, Eurodif, La brioche dorée, Burton, Bouchara, le Comptoir Irlandais...

Les activités de services aux entreprises sont puissantes et diversifiées. Outre les secteurs du transport, de la logistique et de la communication, le secteur bancaire et financier occupe une place à part dans l'univers des régions françaises. Le Groupe crédit mutuel Arkea, dont le siège est au Relecq-Kerhuon, à proximité de Brest, est un groupe interrégional, qui s'est construit sur des valeurs chères à l'économie finistérienne : coopération, mutualisme, proximité.

Ces mêmes valeurs sont également portées par le projet de campus des métiers, projet partagé et partenarial.

LE PAYS DE BREST:

site de la sous-préfecture de Brest

L'arrondissement de BREST se caractérise par l'importance de sa population (353 000 habitants), soit 41,4 % de celle du département du Finistère.

L'agglomération brestoise (215 000 habitants) constitue un pôle métropolitain important qui équilibre, à l'ouest de la Bretagne, celui de RENNES. Elle abrite des services majeurs dans les domaines de l'enseignement (université, grandes écoles...), de la recherche (Ifremer, Institut Polaire...), de la santé (CHR), de la culture (centre culturel de renom) et également de la banque.

Son économie, fondée sur un socle d'activités traditionnelles autour de la Défense Nationale et de l'agriculture connaît, depuis quelques années, une mutation importante qui s'appuie sur les pôles d'excellence qu'elle développe autour des sciences et techniques de la mer, des télécommunications ou des biotechnologies. Brest est le siège d'un pôle de compétitivité à vocation mondiale : le pôle « mer Bretagne ».

Inforem - Situation de l'emploi et du marché du travail dans le pays de Brest - octobre 2009

23 221 établissements sont implantés dans le Pays de Brest au 30 juin 2009, soit une progression de 6 % depuis 2006.

A l'image de la Bretagne, c'est un parc d'établissement fortement marqué par les activités tertiaires (73 % des établissements, dont 15 % pour le commerce). La construction concentre 10 % des établissements, l'industrie 5 % et l'agriculture-pêche, 12 % des établissements.

Si plus de 8 établissements sur 10 sont de très petites entreprises (<10 salariés), près de la moitié des salariés travaille dans des établissements supérieurs à 50 salariés. A l'instar de la Bretagne, le tissu économique du Pays de Brest mêle à la fois grands et petits employeurs.

En 2007, 1 106 entreprises ont été créées dans la zone d'emploi de Brest, soit une progression de 10 % d'une année sur l'autre.

Les entreprises créées dans la zone d'emploi de Brest sont plus pérennes que la moyenne bretonne ou française. Ainsi, 56 % des entreprises locales créées cinq ans plus tôt existent toujours contre 49 % au niveau national (source : CCI Brest).

Source : Finist'éco 2010 - bilan et analyse de l'activité économique du Finistère en 2009

La transmission d'entreprises revêt pourtant un intérêt majeur, dans la mesure où elle soulève plusieurs enjeux essentiels :

- la préservation des emplois et des entreprises
- la sauvegarde des savoir-faire et compétences
- le maintien des centres locaux de décision.

Selon la CRCI de Bretagne (Chambre Régionale de Commerce et d'Industrie), d'ici 2015, plus de 4 000 entreprises bretonnes de 5 à 200 salariés représentant 85 000 emplois directs seront à transmettre en raison du départ à la retraite de leurs dirigeants.

C'est la raison pour laquelle le projet du campus des métiers intégrera des modules de formation à la création-reprise d'entreprise. Nous inviterons régulièrement des branches professionnelles à venir présenter les possibilités de création-reprise à des jeunes qui montreront leur intérêt et leur capacité à envisager à moyen terme le choix d'être dirigeant d'entreprise. Au-delà de ces modules ouverts aux jeunes pendant la formation, le projet de campus des métiers intégrera un concept innovant de coaching et de parrainage à travers les anciens du campus qui s'appuieront aussi sur les branches professionnelles et les relais consulaires. Il s'agit de créer un vivier de créateurs repreneurs en herbe puis de faire en sorte que le goût, l'envie et l'intérêt se concrétise par la transformation.

LE MARCHE DE L'EMPLOI

Source INFOREM : diagnostic territorial emploi et marché du travail pays de Brest décembre 2010

134 077 déclarations d'embauches ont été réalisées sur le Pays de Brest de janvier à septembre 2010. Par rapport à l'année dernière, ce chiffre s'oriente à la hausse, et progresse de 7 %. Autrement dit, les entreprises ont plus recruté en 2010 qu'en 2009.

Cet indicateur de déclarations d'embauches a pour avantage de comptabiliser l'ensemble des offres sur le marché de l'emploi, quelle que soit leur durée (et pas seulement les offres déposées à Pôle emploi). De ce fait, le marché dit « caché » est pris en compte. Aussi la vision du marché est complète.

Principaux secteurs recruteurs sur le Pays de Brest en 2010

	Janv. - sept	Janv. - sept	Evolution cumul 2009/2010		
	2009	2010	En volume	En %	
Actés de serv. adm. et de soutien ⁵⁴	51 657	58 004	+6 347	+12,3%	↗
Santé et action sociale	17 134	18 454	+1 320	+7,7%	↗
Commerce, réparation d'auto	9 992	11 117	+1 125	+11,3%	↗
Hébergement et restauration	9 585	10 276	+691	+7,2%	↗
Agriculture, pêche	7 883	7 222	-661	-8,4%	↘
Arts et activités récréatives	8 987	8 791	-196	-2,2%	↘
Industrie manufacturière ^{5b}	3 014	2 888	-126	-4,2%	↘
Transports et entreposage	2 786	2 774	-12	-0,4%	→
Autres activités de services ^{5b}	2 232	2 548	+316	+14,2%	↗
Finance et assurance	2 422	2 340	-82	-3,4%	↘
Construction	2 037	2 141	+104	+5,1%	↗

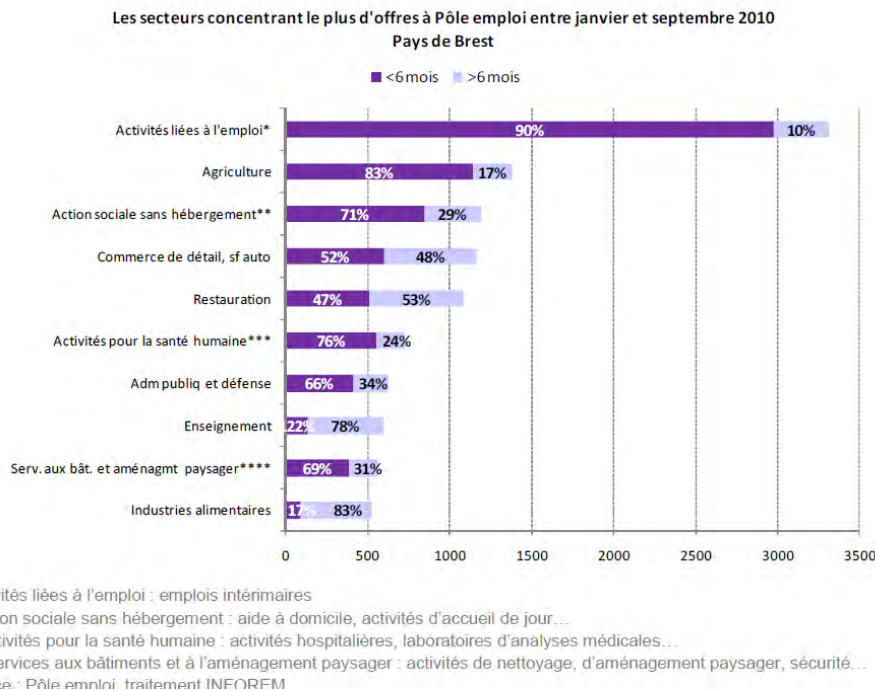
Source : Pôle emploi. Traitement INFOREM.

Les activités de services aux entreprises concentrent 43 % du total des embauches réalisées dans le Pays de Brest. Le nettoyage, la sécurité... sont des secteurs porteurs, puisque les embauches ont progressé de 12 % en un an contre 7 % tous secteurs confondus.

Deuxième secteur recruteur sur le territoire, la santé-action sociale représente 14 % des embauches, elle aussi affiche une dynamique supérieure (+8 %) à celle constatée pour tous les secteurs.

Suivent le commerce et l'hébergement-restauration (8 % des embauches chacun).

Si on élargit dans la globalité, au-delà des services aux entreprises, le secteur des services regroupe 60 % des projets de recrutement. Dans ce secteur, en Bretagne, près d'une entreprise sur quatre (23 %) déclare vouloir recruter : 52 800 embauches sont prévues en 2011, dont 14 500 dans les métiers de l'hôtellerie, de l'hébergement et de la restauration. La santé et l'action sociale offrent 10 100 emplois.



Ces 10 premiers secteurs concentrent 70 % des offres collectées à Pôle emploi depuis le début de l'année dans le Pays de Brest. A Pôle emploi, le tertiaire et l'agriculture ont été les principaux secteurs recruteurs.

Hors intérim, c'est dans le secteur de l'agriculture que le nombre d'offres déposées à Pôle emploi est le plus élevé (1 378), et notamment dans les métiers de l'horticulture et du maraîchage. 83 % de ces offres sont temporaires (forte saisonnalité sur la production horticole et maraîchère).

Suivent les secteurs de la santé et de l'action sociale. Les métiers d'aides à domicile, d'aide-ménagère, d'agents de services hospitaliers... sont fortement recherchés ; ils se caractérisent par des offres courtes (74 % durent moins de 6 mois), parfois à temps partiel. Les secteurs du commerce, de la restauration (personnel de cuisine...), directement concernés par le projet de l'Ifac viennent ensuite. Avec ceux de l'agroalimentaire ce sont les seuls secteurs recruteurs dont la durabilité des offres est supérieure à la moyenne, tous domaines confondus (39 %).

Le campus des métiers offrira des formations en réponse aux besoins de ces champs professionnels en tension.

La bonne adéquation de nos formations avec les besoins du territoire est réelle. L'insertion sociale et professionnelle des jeunes est notre priorité, car elle répond à la fois au besoin des jeunes et des entreprises. Les branches professionnelles, représentées à travers les différentes filières de notre CFA, partagent avec nous cette priorité.

Les indicateurs présentés montrent que le CFA de la CCI a une offre de formation en adéquation avec les principaux recruteurs du Pays de Brest, hors agriculture et action sociale. Cela explique le très bon taux de remplissage de notre CFA. La CCI de Brest a conçu son offre de formation en alternance sur la base d'un projet évolutif basé sur une évaluation critique permanente innovante dans son adaptation de la carte de formation.

C'est pourquoi, nous pouvons compter sur le soutien actif des syndicats professionnels dont les courriers sont joints au présent dossier.

- **Diagnostic dynamique exposant la problématique et une évaluation des actions déjà entreprises**
 - *Etat des lieux de la formation et de l'apprentissage partagé par les partenaires au regard du territoire concerné par le projet :*

La CCI est le « parlement » des entreprises. A l'écoute de celles-ci, elle a pour ambition de proposer des formations tout au long de la vie, répondant à leurs besoins et aux besoins du territoire.

La CRCI dans son étude Bretagne 2015, propositions des chefs d'entreprise pour une Bretagne entreprenante et performante, a mis en évidence deux besoins prioritaires :

- L'accroissement des qualifications est essentiel à la compétitivité des entreprises
- La nécessité de relations étroites avec le système éducatif

Les chefs d'entreprise attendent également que le système de formation s'adapte aux évolutions technologiques et organisationnelles pour mieux y préparer les jeunes.

Les chefs d'entreprise ont également fait part de leur intérêt croissant pour les filières post-bac, ce qui implique à l'avenir des liens plus étroits entre le CFA, l'enseignement supérieur et les entreprises.

Le projet de campus des métiers s'appuie aussi sur ces analyses en termes d'adaptation des offres aux besoins du territoire, de réactivité de réponse et de nécessité d'innovation et d'ouverture.

SITUATION DE L'APPRENTISSAGE

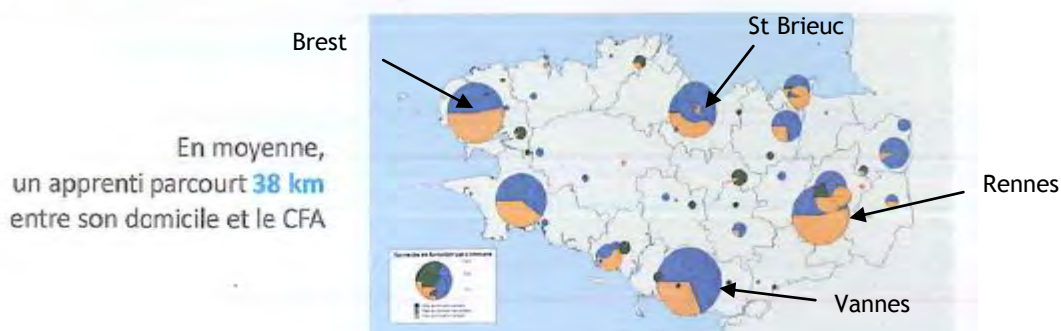
L'APPRENTISSAGE EN BRETAGNE

Source : GREF Bretagne - séminaire régional sur l'apprentissage - mars 2011 _ organisé par le conseil régional de Bretagne

L'apprentissage en Bretagne présente un haut niveau de qualité et offre une importante marge de progression des effectifs.

Chiffres clés à la rentrée 2010 - 2011

- 18 000 apprentis, auxquels s'ajoutent près de 170 jeunes en classe préparatoire en apprentissage
- Plus de 270 examens préparés
- 38 CFA conventionnés par le conseil régional de Bretagne, répartis sur 111 sites sur l'ensemble du territoire breton

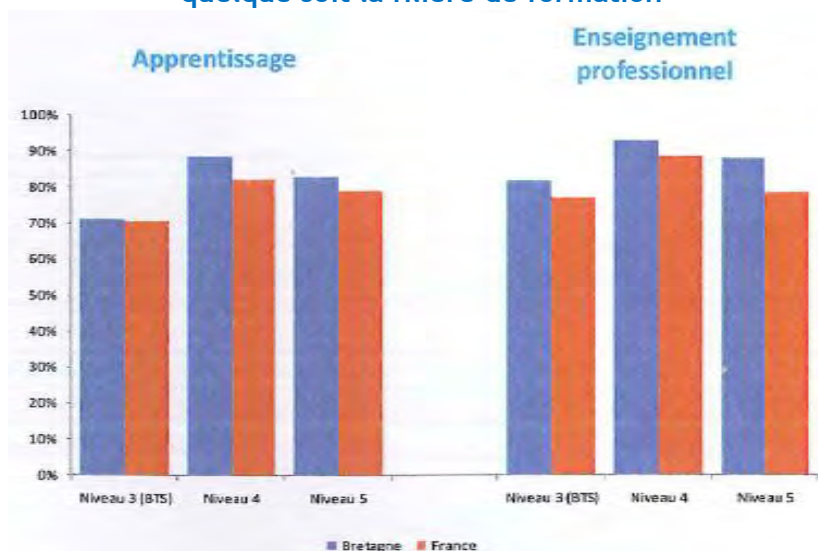


- 15 000 apprentis de niveau Bac et infra :
 - 5,2 % des effectifs du second degré au niveau régional
 - 27,9 % des effectifs de l'enseignement professionnel breton

- 3 000 apprentis en enseignement supérieur :
 - 17 % des effectifs de l'apprentissage au niveau régional
 - 10 % des effectifs en BTS, DUT et licences et master pro

- Une élévation du niveau de formation, à un rythme rapide :
 - le nombre d'apprentis a augmenté en moyenne de 6,4 % en 5 ans,
 - celui des niveaux Bac +3 et plus s'est accru de 50 %,
 - celui des niveaux Bac de 33 %,
 - contre un recul de près de 13 % pour les niveaux CAP-BEP

Des taux de réussite bretons supérieurs au niveau national quelque soit la filière de formation



Basé dans un bassin de vie dont une part non négligeable de la population fait face à des difficultés sociales, l'Ifac a fait le choix d'une politique d'entrée sans sélection scolaire. Aucun talent ne doit être écarté même si celui-ci ne s'est pas révélé ou n'a pas pu se révéler dans un cursus scolaire. Les résultats aux examens confirment la justesse de ce choix puisque ceux-ci se situent peu ou prou dans la moyenne régionale. Le projet de campus des métiers s'inscrit dans la continuité de cette volonté forte de la CCI de donner un rôle d'ascenseur social à la formation en alternance. La volonté de donner à chacun sa chance est donc réaffirmée et sera confortée par l'ensemble des dispositifs d'accompagnement innovants mis en œuvre à travers le projet de campus des métiers.

INSERTION DES APPRENTIS BRETONS

Source : Gref de Bretagne : enquêtes Iroise sur les effectifs sortis en 2008

Synthèse régionale

77.8 % de jeunes apprentis sont en emploi 18 mois après leur entrée sur le marché du travail

Pays de Brest : 77.1 %

Pays de Morlaix : 79.4 %

Pays de Cornouailles : 69.9 %

Pays du Centre - Ouest - Bretagne : 82.7 %

Dans ce contexte, l'Ifac représente près de 10 % des apprentis bretons avec un taux d'insertion professionnelle total de 80,2 %, supérieur à la moyenne régionale.

A l'Ifac, CFA de la CCI de Brest

EFFECTIFS PAR FILIERE au 31/12/2010

Filière	Métiers représentés	Effectifs
ALIMENTATION	Boulangerie, pâtisserie, boucherie, charcuterie, traiteur	295
COIFFURE	Coiffure	223
CLASSE PREPARATOIRE A L'APPRENTISSAGE	Jeunes de niveau VI sous statut scolaire	54
ESTHETIQUE	Esthétique	161
HOTELLERIE	Cuisine, service en salle, desserts de restaurant, pizzaiolo, accueil-réception	308
MANAGEMENT	Master à l'ESC Brest Bretagne	137
AUTOMOBILE	Mécanique, carrosserie, peinture en carrosserie	121
PHARMACIE	Préparateur, dermo-cosmétique	86
TERTIAIRE	Programme en administration des entreprises, assistant manager	83
VENTE	Du CAP à la licence professionnelle	336
	TOTAL	1 804

Soit 1629 apprentis, 121 contrats de professionnalisation, 54 préapprentis